



## Comment réussir transformation RH ?

Ce programme accompagne RH et managers dans l'évolution de leurs pratiques au cœur d'un environnement RH 4.0 en pleine mutation. Il développe des compétences clés pour créer de la valeur et générer un impact durable. En plaçant l'humain au centre, il renforce agilité, confiance et excellence opérationnelle.

## Test de Profilage



### Pourquoi passer ce test ?

- Identifier votre niveau de compétences dans votre domaine d'expertise, notamment en soft skills.
- Définir les priorités et compétences à développer pour améliorer vos pratiques.
- Optimiser le contenu de la formation afin qu'il réponde précisément à vos défis actuels et à vos objectifs professionnels.

## Pour nous contacter

+216 71 902 002  
+216 29 109 745  
[gfm@groupe-fm.com](mailto:gfm@groupe-fm.com)  
[manel.madouri@groupe-fm.com](mailto:manel.madouri@groupe-fm.com)



## Programme Formation

**Performance XXL**  
=  
**Humain**  
+  
**Influence**



# La Révolution RH

## RH 4.0 : Les Nouveaux Codes du Management Moderne

Objectif : Comprendre les tendances et enjeux de la révolution RH 4.0  
Savoir repenser les pratiques managériales pour plus d'agilité et d'efficacité  
Développer une vision claire des nouvelles compétences et profils clés  
Formateur : Véronique Marcadon  
Durée : 1 jour

## Profilage & Personnalités

Objectif : Maîtriser les outils de profilage ( AT, Morphopsychologie, Méta-programmes)  
Décoder les comportements et personnalités pour adapter sa communication  
Développer des stratégies de management personnalisées et efficaces  
Formateur : Manel Madouri  
Durée : 2 jours

## Marketing digital

Objectif : Comprendre les fondamentaux du marketing digital appliqués au leadership  
Savoir utiliser des outils visuels et digitaux pour communiquer efficacement  
Intégrer le digital comme levier stratégique du management  
Formateur : Hanen Horchani  
Durée : 2 jours



# Leadership de Demain

## Intelligence émotionnelle

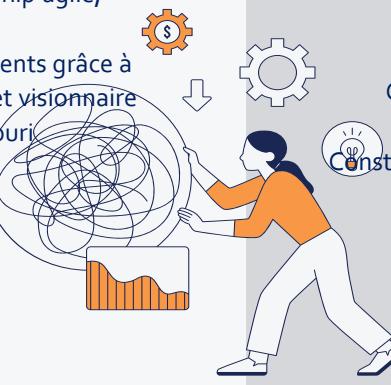
Objectif : Réguler ses émotions pour incarner un leadership puissant et inspirant  
Déployer l'intelligence émotionnelle pour motiver, engager et transformer durablement les équipes  
Utiliser l'énergie des émotions pour mobiliser et mettre en mouvement les équipes  
Formateur : Manel Madouri  
Durée : 2 jours

## Le pouvoir de l'influence

Objectif Maîtriser les techniques d'influence éthique pour convaincre et mobiliser  
Développer une posture de leader inspirant et crédible  
Adapter sa communication pour créer adhésion et engagement durable  
Formateur : Sana Barhoumi  
Durée : 2 jours

## Leadership 4.0 & Génération Z

Objectif : Comprendre les attentes et motivations de la Génération Z  
Développer un style de leadership agile, inclusif et motivant  
Inspirer et mobiliser les jeunes talents grâce à une communication engageante et visionnaire  
Formateur : Manel Madouri  
Durée : 1 jour



# Transformer Pour Performer

## Moteurs Humains & Performance

Objectif : Déceler et exploiter les moteurs de motivation individuels et collectifs  
Optimiser la performance des équipes grâce à des stratégies concrètes et mesurables  
Développer des plans d'action pour stimuler l'engagement et les résultats  
Formateur : Manel Madouri  
Durée : 2 jours

## Gestion de profil toxique

Objectif : Identifier et neutraliser les comportements toxiques qui freinent la performance  
Protéger la cohésion et l'énergie des équipes  
Transformer les situations conflictuelles en opportunités de croissance et d'efficacité  
Formateur : Véronique Marcadon  
Durée : 1 jour

## Vente 4.0

Objectif : Connaître les différences entre la vente et la négociation  
Maîtriser les fondamentaux et étapes clés d'une négociation réussie  
Apprendre à gérer les situations difficiles  
Comprendre les techniques et les tactiques de négociation  
Construire des accords « gagnant-gagnant » et pérennes  
Formateur : Didier Keriou  
Durée : 2 jours